



**Observatorio
Social**

2024

3º Trimestre

Informe sobre la Coyuntura Económica

Introducción

El panorama económico de España en 2024 se presenta en un contexto de incertidumbre global, aunque con señales de resiliencia y ciertos avances en áreas clave como la digitalización, la sostenibilidad y la mejora del empleo. Sin embargo, también enfrenta retos derivados de factores internos y externos, como la inflación persistente, las tensiones geopolíticas, el cambio climático, y los desafíos de la transición energética.

Este Observatorio Social del tercer trimestre del 2024 ofrece una visión detallada de la coyuntura económica de España, destacando las principales tendencias y factores que influirán en el desempeño de la economía española durante este año.

Crecimiento Económico

Proyección del PIB

Según las previsiones más recientes del Banco de España y la Comisión Europea, el crecimiento del Producto Interno Bruto de España en 2024 será moderado, con un aumento estimado de entre el 1,5% y el 2%. Este ritmo de crecimiento es más bajo que el registrado en años anteriores, debido a la desaceleración económica global y los efectos de la inflación.

El crecimiento será impulsado principalmente por:

- Consumo privado: La recuperación del consumo interno, aunque afectado por la inflación, seguirá siendo un motor clave de la economía
- Inversiones en infraestructuras: Los fondos europeos (principalmente del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la UE, seguirán siendo un pilar importante de la inversión pública y privada, especialmente en áreas como la transición ecológica y la digitalización.
- Exportaciones: El sector exterior continuará siendo relevante, con un buen comportamiento de las exportaciones, especialmente hacia la Unión Europea y Estados Unidos.

Riesgos de Desaceleración

- La inflación persistente y el alto coste de la energía continúan limitando el poder adquisitivo de los consumidores y las expectativas de crecimiento empresarial.
- La incertidumbre geopolítica (en particular la situación en Ucrania y sus efectos sobre los mercados energéticos) podría impactar negativamente la recuperación económica global.

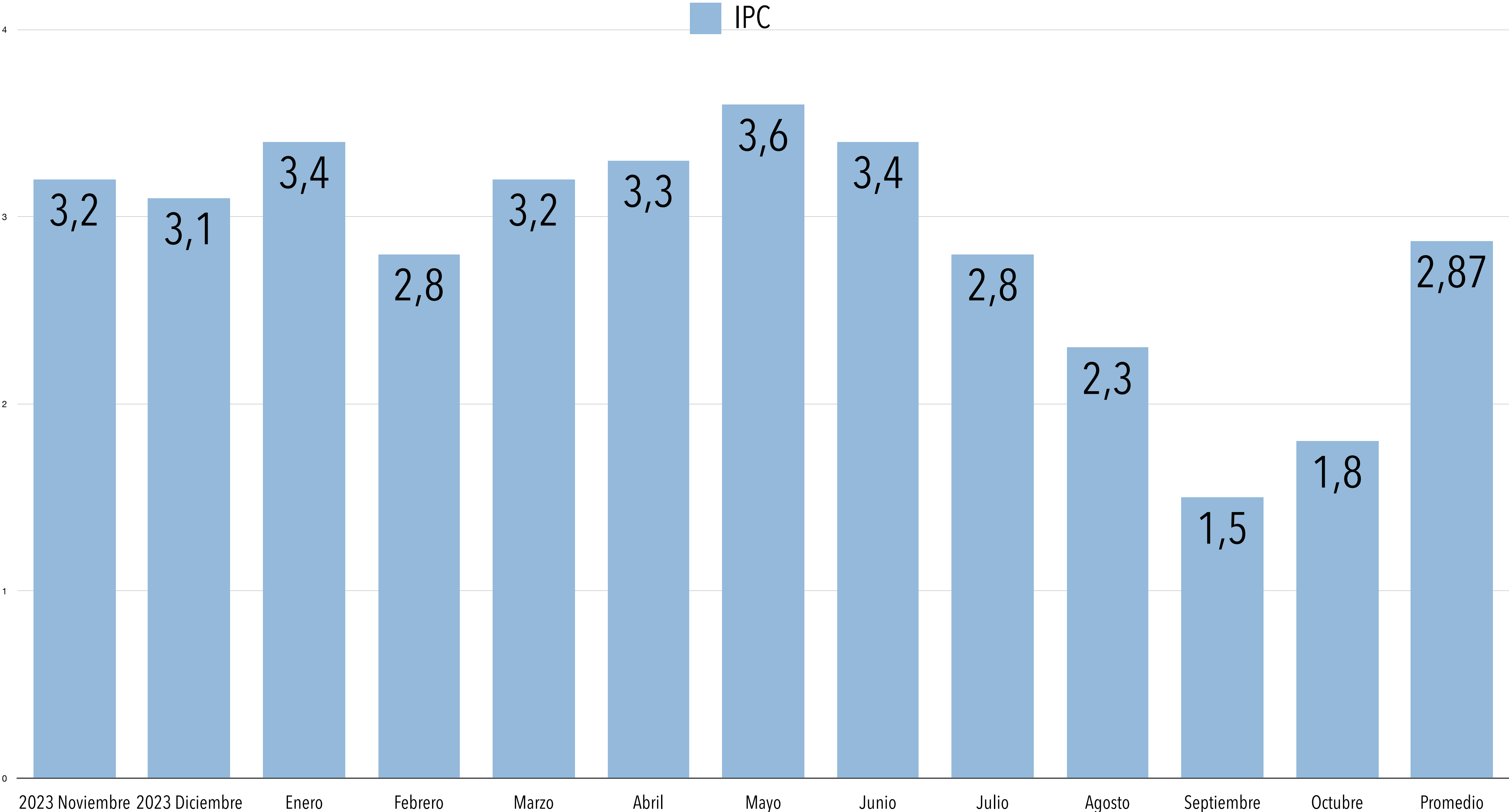
Mercado Laboral, tendencias del Empleo

El mercado laboral español sigue experimentando mejoras, aunque de forma más gradual que en los últimos años. En 2024, se espera que la tasa de desempleo continúe en descenso, con una proyección de entre el 11% y el 12%, lo que es un avance respecto a años anteriores, pero sigue siendo relativamente alto en comparación con la media de la Unión Europea.

Las principales características del mercado laboral español en 2024 son:

- Recuperación moderada del empleo: El crecimiento del empleo será más lento debido a la desaceleración económica, pero las medidas de fomento de la formación continua y la digitalización están ayudando a mejorar las habilidades de la fuerza laboral.
- Contratación temporal y parcial: Aunque se está avanzando en la mejora de la calidad del empleo, el empleo temporal y a tiempo parcial sigue siendo un desafío, y el Gobierno ha puesto en marcha iniciativas para reducir esta segmentación.
- Tendencia hacia la automatización y la digitalización: La automatización de tareas y la digitalización de sectores clave, como la banca, el comercio minorista y la industria, están transformando las dinámicas laborales, lo que genera nuevas oportunidades, pero también riesgos de obsolescencia de ciertos perfiles.

Evolución del IPC



Inflación y Precios, evolución de la Inflación

En 2024, la tasa de inflación de España se espera que se modere respecto a los niveles de 2022 y 2023, cuando se alcanzaron picos históricos debido a la guerra en Ucrania y los problemas en la cadena de suministros. La inflación podría estabilizarse en torno al 3%, pero sigue siendo un factor de preocupación.

Factores que influirán en la inflación en 2024:

- Precios de la energía: La volatilidad de los precios del petróleo y el gas sigue siendo un desafío importante para la inflación en Europa. Si bien España ha diversificado sus fuentes de energía, el país sigue siendo sensible a los cambios en los mercados globales.
- Salarios: La presión salarial derivada de la alta inflación podría generar aumentos de precios en algunos sectores, especialmente en la alimentación y los servicios.

Política Monetaria y Fiscal

El Banco Central Europeo, ha adoptado una política de tipos de interés elevados para frenar la inflación, lo que afecta a los préstamos y a la inversión empresarial. La política fiscal en España ha estado centrada en la contención del déficit y la deuda pública, con un enfoque en la sostenibilidad fiscal.

Transición Ecológica y Energía

Desafíos y Oportunidades en la Energía

- La transición energética sigue siendo una prioridad para el Gobierno español, y se espera que en 2024 haya un impulso importante a la energía renovable (solar, eólica) y a la electrificación del transporte.
- Energías renovables: España sigue avanzando en su capacidad de generación de energía renovable, lo que puede reducir su dependencia de los combustibles fósiles y mejorar la balanza comercial energética.
- Descarbonización: El país está comprometido con sus objetivos climáticos, lo que implica un gran esfuerzo en la transición hacia una economía baja en carbono. Este proceso, aunque costoso, está impulsando la creación de empleos verdes y la innovación tecnológica.

Riesgos del Cambio Climático

Sequías e incendios forestales: España está experimentando fenómenos climáticos extremos, como olas de calor y sequías prolongadas, que pueden afectar la agricultura, el suministro de agua y la producción de energía, la dependencia energética, será a pesar de la expansión de las renovables, muy vulnerable, la dependencia de la energía externa sigue siendo un elemento fundamental y absolutamente necesario y complementario.

Sectores Clave

Sector Exterior

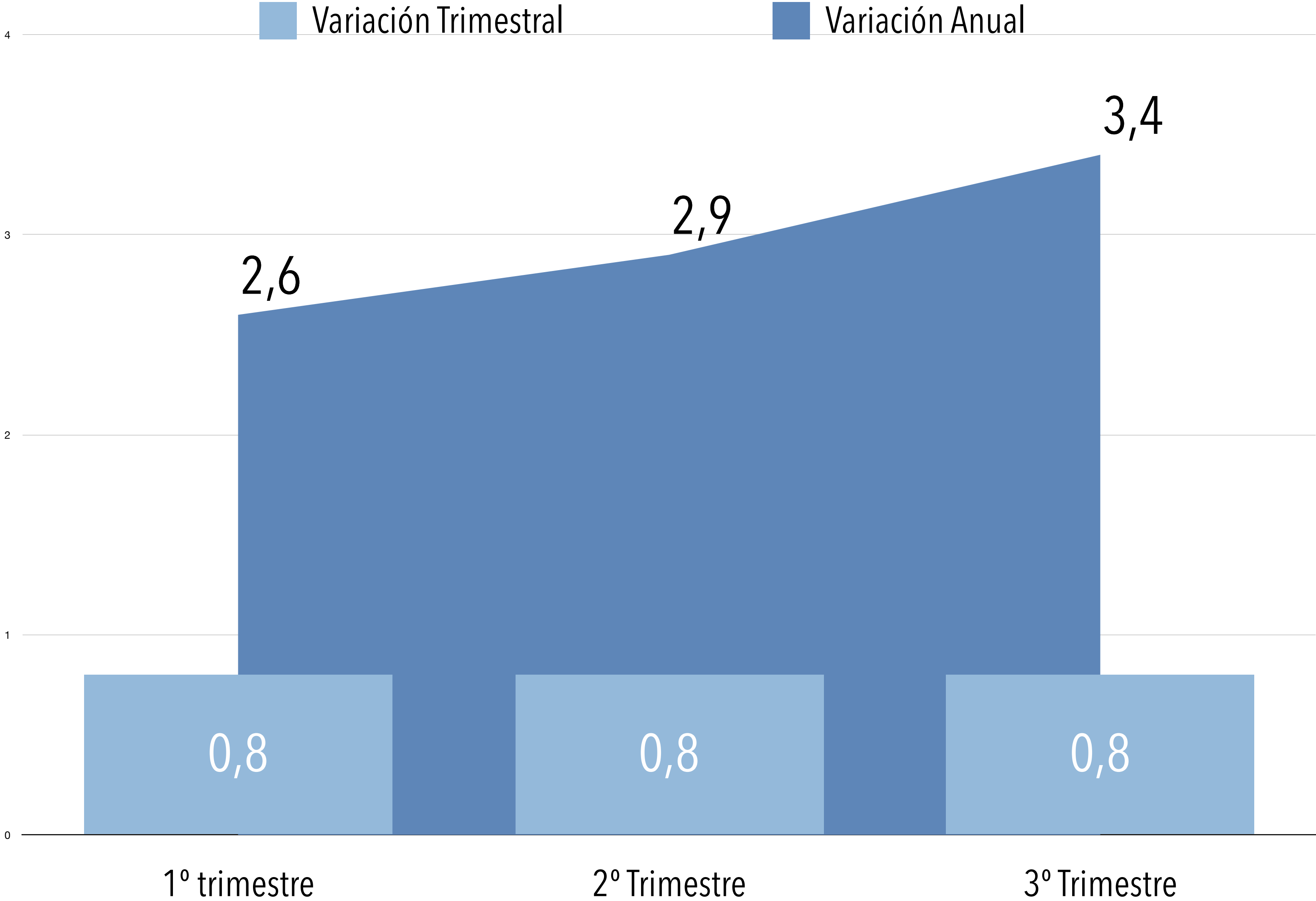
El comercio exterior de España sigue siendo un motor clave para el crecimiento, especialmente en sectores como la automoción, la agroalimentación, los productos químicos y la energía renovable. El exportador de servicios (como turismo, tecnología y productos financieros) también ha ganado relevancia. Los principales mercados de exportación serán:

- Unión Europea: Principal socio comercial de España, especialmente en el comercio de maquinaria, automóviles y productos agroalimentarios.
- Estados Unidos y América Latina: La diversificación geográfica de las exportaciones es clave para reducir la dependencia de un solo mercado.

Turismo

El turismo sigue siendo un sector clave para la economía española. En 2024, el sector se espera que se recupere de manera sostenida, impulsado por el aumento del turismo sostenible y las ofertas de turismo de calidad. Se prevé que España mantenga su posición como uno de los destinos turísticos más importantes de Europa.

Evolución del PIB



Riesgos y Desafíos

Riesgos Externos

- Inestabilidad geopolítica: La guerra en Ucrania y las tensiones internacionales pueden seguir afectando los mercados globales y generar incertidumbre económica.
- Crisis energética: Aunque España ha avanzado en la transición energética, sigue siendo vulnerable a la fluctuación de los precios del gas y el petróleo.

Riesgos Internos

- Desigualdad y polarización: A pesar de la recuperación económica, existen desigualdades importantes entre regiones y entre diferentes segmentos de la población.
- Deuda pública: El nivel elevado de la deuda pública es un riesgo a largo plazo, especialmente si la tasa de interés continúa aumentando.

Conclusión

La economía española en 2024 se encuentra en un periodo de crecimiento moderado, con importantes desafíos tanto internos como externos. La transición hacia una economía más digital, sostenible e inclusiva sigue siendo una prioridad, pero los efectos de la inflación, los riesgos geopolíticos y el cambio climático podrían limitar el ritmo de crecimiento. Sin embargo, el potencial de España para beneficiarse de la inversión en energías renovables, su posición en el comercio exterior y la resiliencia de su mercado laboral ofrecen perspectivas positivas a mediano y largo plazo.

Pensiones



Evolución del Número de Pensiones, Nómina Mensual y Pensión Media

Año	Mes	Total pensiones		P. media
		Número	Importe	
2020	31 diciembre	9.811.124	9.997.870,13	1.019,03
2021	31 diciembre	9.922.051	10.319.668,21	1.040,07
2022	31 diciembre	10.009.149	10.973.708,68	1.096,37
2023	31 diciembre	10.132.479	12.156.997,57	1.199,80
2024	1 enero	10.132.479	12.651.209,90	1.248,58
2024	1 febrero	10.128.762	12.668.173,20	1.250,71
2024	1 marzo	10.142.082	12.693.135,78	1.251,53
2024	1 abril	10.149.834	12.710.827,04	1.252,32
2024	1 mayo	10.150.528	12.732.234,40	1.254,34
2024	1 junio	10.163.619	12.751.518,81	1.254,62
2024	1 julio	10.188.792	12.793.824,59	1.255,68
2024	1 agosto	10.208.300	12.828.769,79	1.256,70
2024	1 septiembre	10.218.434	12.855.204,62	1.258,04
2024	1 octubre	10.238.434	12.895.770,4	1.259,55

Pensiones

Introducción

A pesar de la Reforma de las Pensiones y considerando a esta como útil para su sostenibilidad futura, sigue habiendo tres elementos que deben ser abordados en profundidad y ante los cuales necesitamos de una mayor ambición y una toma de decisiones políticas adecuada para la resolución de los problemas que aún subyacen.

Abordar de forma definitiva los problemas de las pensiones en España requiere de un enfoque integral que contemple estos tres elementos: las diferencias por género, la transparencia en las cuentas de la Seguridad Social y medidas contra la pobreza.

Como veremos en los cuadros que acompañan a este Observatorio Social, hay un aumento del número de pensiones y el número de pensionistas, pero el porcentaje de pensiones en pobreza severa o en situación de umbral de pobreza, prácticamente es el mismo, a penas sufre modificación. Por tanto el incremento de las pensiones más empobrecidas no podemos fiarlo exclusivamente a su revalorización, si vemos las pensiones no contributivas, todas, se encuentran en una situación de pobreza severa, debemos actuar ya y segar por completo el avance de la pobreza y la desigualdad social en nuestro colectivo.

Plan contra la pobreza en las pensiones

- Pensión mínima digna: Incrementar progresivamente las pensiones mínimas para garantizar que estén por encima del umbral de la pobreza, vinculándolas al coste de la vida.
- Complementos específicos: Ofrecer complementos para colectivos vulnerables, como mujeres viudas o mayores de 65 años sin recursos adicionales, ayudas adicionales para personas mayores en situación de pobreza severa o con altos costes sanitarios.
- Rentas complementarias: Fomentar programas de renta básica para mayores, especialmente en las regiones con mayores tasas de pobreza entre jubilados.
- Vivienda asequible para mayores: Crear un programa nacional de alquiler asequible y residencias públicas, destinado a personas mayores con bajos ingresos.

- Reducción del IVA en productos esenciales: Rebajar impuestos sobre bienes básicos para jubilados en situación de pobreza severa o umbral de pobreza, como alimentos, medicinas y energía.

Auditoría y sostenibilidad de las cuentas de la Seguridad Social

Es fundamental garantizar la transparencia y la sostenibilidad del sistema para que sea viable a largo plazo.

Propuestas:

- Auditoría pública y regular: Realizar auditorías externas anuales con acceso público a los resultados, para identificar desequilibrios y áreas de mejora. Transparencia financiera: Crear un organismo independiente para auditar las cuentas de la Seguridad Social y publicar informes accesibles al público para aumentar la confianza ciudadana.
- Separación de fuentes de financiación: Asegurar que las cotizaciones se destinen exclusivamente a las pensiones, y financiar gastos no contributivos (como complementos a mínimos) con impuestos generales. Revisión de las fuentes de financiación: Evaluar si la actual financiación de las pensiones (basada en cotizaciones laborales) es sostenible o si debe complementarse con otros ingresos fiscales progresivos, como impuestos específicos para el envejecimiento poblacional.
- Diversificación de ingresos: Establecer un fondo de reserva más sólido financiado con ingresos fiscales progresivos (como impuestos a la riqueza o a grandes corporaciones).
- Optimización de gastos: Identificar áreas donde se puedan mejorar la eficiencia de los recursos sin afectar negativamente a los beneficiarios.

Comparativa 2°/3° Trimestre de 2024. Pobreza Severa

Comparativa 2°/3° Trimestre de 2024			Hombres		Mujeres	
	2024/2°T	2024/3°T.	2024/2°T	2024/3°T.	2024/2°T	2024/3°T.
Total Pensiones	10.163.619	10.238.434	4.807.820	4.842.045	5.355.763	5.396.352
Pobreza Severa	2.376.529	2.377.383	687.591	688.980	1.688.938	1.688.388
% sobre el Total	23,38	23,22	6,77	6,73	16,62	16,49
% sobre Hombres/Mujeres			14,30	14,23	31,53	31,29

(*) Ambos sexos incluye, en su caso, los supuestos de "No consta sexo".

Comparativa 2°/3° Trimestre de 2024. Umbral de Pobreza

Comparativa 2°/3° Trimestre de 2024			Hombres		Mujeres	
	2024/2°T	2024/3°T.	2024/2°T	2024/3°T.	2024/2°T	2024/3°T.
Umbral de Pobreza	3.490.542	3.503.286	1.385.446	1.385.147	2.105.078	2.118.123
% sobre el Total	34,34	34,22	13,63	13,53	20,71	20,69
% sobre Hombres/Mujeres			28,82	28,61	39,30	39,25

(*) Ambos sexos incluye, en su caso, los supuestos de "No consta sexo".

Comparativa 2°/3° Trimestre de 2024. Suficiencia Económica

Comparativa 2°/3° Trimestre de 2024			Hombres		Mujeres	
	2024/2°T	2024/3°T.	2024/2°T	2024/3°T.	2024/2°T	2024/3°T.
Suficiencia Económica	4.296.536	4.357.765	2.734.783	2.757.918	1.561.747	1.589.841
% sobre el Total	42,27	42,56	26,91	26,94	15,37	15,53
% sobre Hombres/Mujeres			56,88	56,96	29,16	29,46

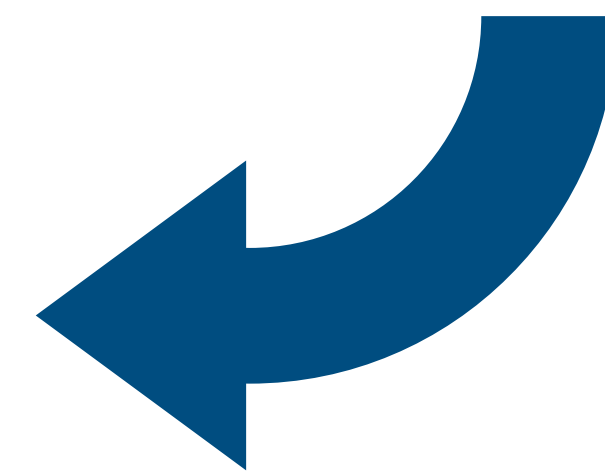
(*) Ambos sexos incluye, en su caso, los supuestos de "No consta sexo".

Ocupados por Pensionista

Ocupados
21.823.006



Ocupados por Pensionista
2,35



Mujeres
4.591.445
Hombres
4.673.574
Pensionistas
9.265.055

Pensiones

Reducir la brecha de género en las pensiones

La diferencia de género en las pensiones se debe a factores como la desigualdad salarial, los períodos de inactividad por cuidado de familiares y el empleo parcial.

Propuestas:

- Reconocimiento del trabajo de cuidados: Implementar cotizaciones ficticias por períodos dedicados al cuidado de familiares, tanto para mujeres como para hombres. Ampliar las bonificaciones por cuidados no remunerados, ampliar las bonificaciones por periodos de cuidado de hijos/as o familiares dependientes para mujeres y hombres que se hayan visto afectados en su vida laboral.
- Incentivos a la igualdad salarial: Reforzar medidas para combatir la brecha salarial, ya que esta impacta directamente en las prestaciones sociales. En definitiva promocionar la igualdad salarial, impulsando políticas para reducir la brecha salarial entre géneros, ya que esta desigualdad se traduce directamente en diferencias en las cotizaciones y, por tanto, en las pensiones.
- Mejorar la conciliación laboral y familiar: Promover políticas que faciliten la corresponsabilidad, como permisos parentales iguales e intransferibles.
- Aumentar las pensiones mínimas: Garantizar un mínimo digno para quienes hayan trabajado en sectores o situaciones con ingresos más bajos, con énfasis en mujeres afectadas.
- Fomento del empleo de calidad para mujeres: Diseñar programas específicos de formación y acceso a sectores donde las mujeres están escasamente representadas, mejorando sus oportunidades laborales a largo plazo.

Además de estas medidas, es clave fomentar el consenso político y social para que las reformas sean sostenibles y aceptadas. También es fundamental educar a la ciudadanía sobre la importancia de mantener un sistema público de pensiones y los retos a futuro a los que se enfrenta el propio sistema público de pensiones.

Evolución de las Prestaciones del Sistema Público de Pensiones.

En euros/año	2021			2022			2023		
	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge. Unidad económica unipersonal	Con cónyuge no a cargo	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge. Unidad económica unipersonal	Con cónyuge no a cargo	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge. Unidad económica unipersonal	Con cónyuge no a cargo
Jubilación									
Con 65 años	12.103,00	9.808,40	9.310,00	12.467,00	10.103,80	9.590,00	13.526,80	10.963,40	10.406,20
Menor de 65 años	11.347,00	9.177,00	8.674,40	11.688,60	9.452,80	8.934,80	12.682,60	10.256,40	9.695,00
Procedente de gran invalidez	18.155,20	14.712,60	13.965,00	18.701,20	15.156,40	14.385,00	20.290,20	16.445,80	15.610,00

Jubilación	2024		
Con 65 años	14.466,20	11.552,80	10.966,20
Menor de 65 años	14.466,20	10.808,00	10.215,80
Procedente de gran invalidez	21.698,60	17.329,20	16.448,60

- El análisis de la evolución de las diferentes prestaciones nos lleva a pensar que la aprobación de la Reforma del Sistema Público de Pensiones ha significado un incremento importante de las prestaciones como se puede apreciar en el siguiente cuadro resumen.
- El incremento desde el año 2021 al año 2024 se puede fijar en el entorno del 20%.

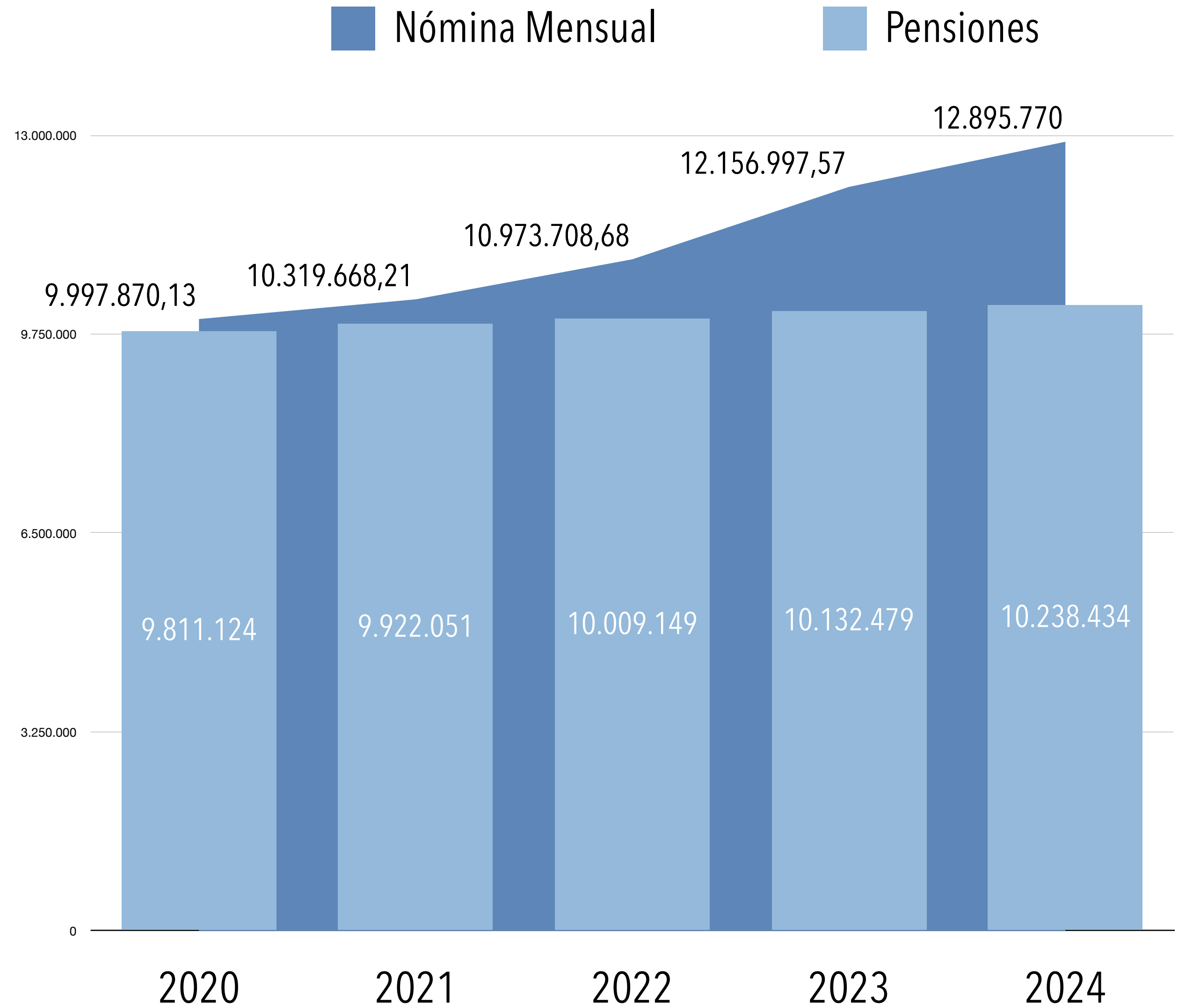
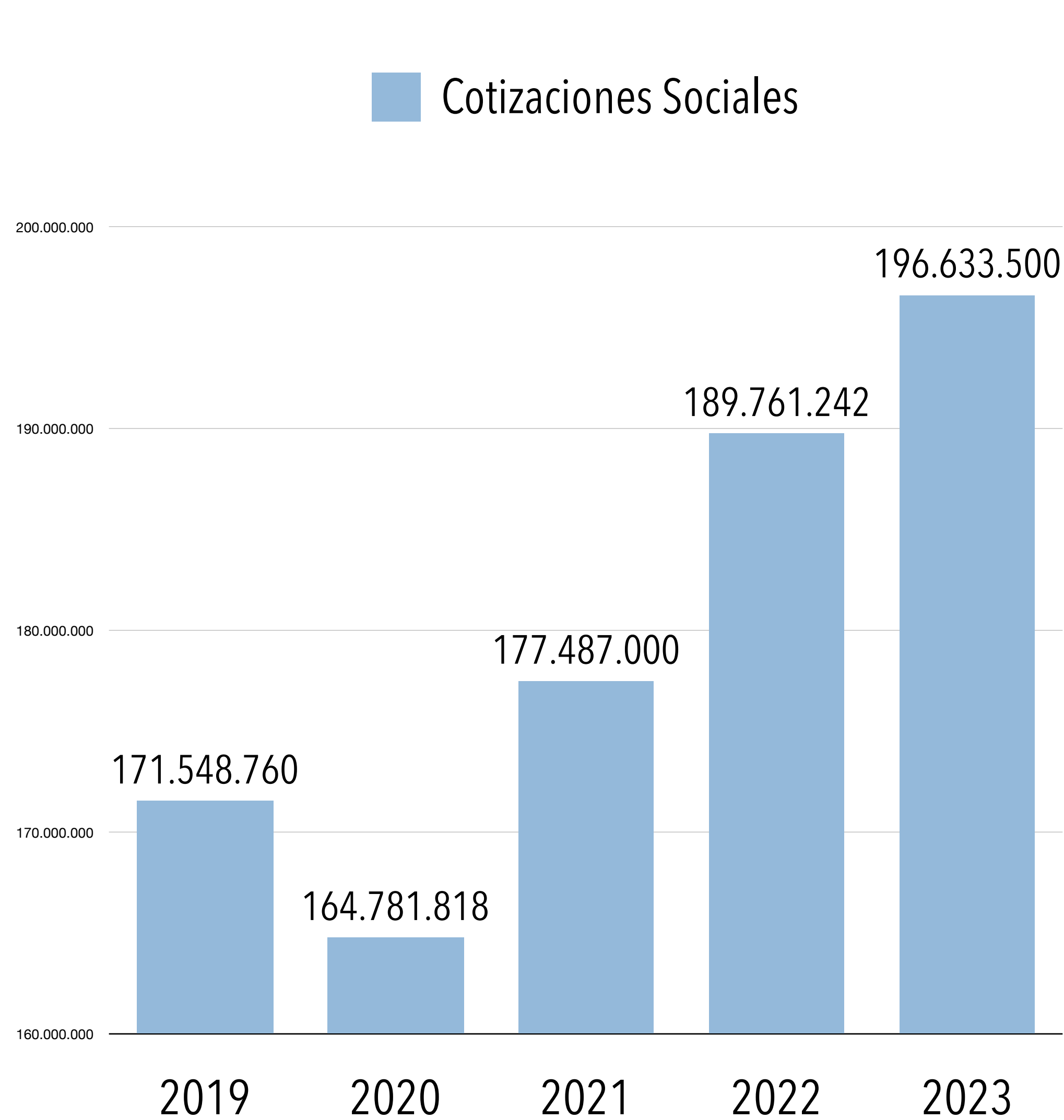
Evolución de las Cotizaciones Sociales y La Nómina Mensual, y el Número de Pensiones

Evolución del Ingreso por Cotizaciones Sociales	2019	2020	2021	2022	2023
Cotizaciones Sociales	171.548.760	164.781.818	177.487.000	189.761.242	196.633.500

Evolución de la Nómina Mensual del Sistema Público de Pensiones	2020	2021	2022	2023	2024
Nómina Mensual	9.997.870,13	10.319.668,21	10.973.708,68	12.156.997,57	12.895.770

Evolución del Número de Pensiones del Sistema Público de Pensiones	2020	2021	2022	2023	2024
Número de Pensiones	9.811.124	9.922.051	10.009.149	10.132.479	10.238.434

Evolución de las Cotizaciones Sociales, la Nómina Mensual y el Número de Pensiones



En 2024, la pobreza entre los adultos mayores en España se mantiene como una de las mayores preocupaciones sociales, nuestro colectivo es uno de los que más sufren este problema de pobreza y desigualdad social a pesar de tener a las pensiones públicas como una herramienta social que ha desempeñado un papel crucial para reducir el riesgo de pobreza en este grupo, la situación sigue siendo desafiante debido a factores económicos generales como la inflación y el aumento del coste de la vida.

La tasa AROPE para mayores en España demuestra la efectividad de las políticas públicas en amortiguar la pobreza, pero persisten desafíos estructurales, como las brechas de género en pensiones, las pensiones con menor cuantía y la presión de los altos costos de vida, que podrían requerir ajustes en el sistema de protección social.

Datos principales sobre los adultos mayores y la pobreza:

- Tasa AROPE (Riesgo de Pobreza o Exclusión Social): La tasa de riesgo para la población en general se mantiene alta, con un 26,5% de personas en riesgo en España. Para los mayores, el impacto es menor gracias al sistema de pensiones, que reduce el riesgo de pobreza en 16,4 puntos porcentuales, pero dejando fuera de este circuito de suficiencia económica a cerca de 2,3 millones de personas mayores imbuidos en la pobreza severa y más de 3,5 millones en situación de umbral de pobreza
- Pensiones insuficientes: Aunque las pensiones son un soporte vital, en muchos casos no alcanzan para cubrir el aumento de los precios en bienes básicos y servicios esenciales, como la vivienda y la energía. Además, las mujeres mayores enfrentan una mayor vulnerabilidad económica debido a pensiones más bajas en comparación con los hombres
- Condiciones de vida: Una proporción considerable de mayores tiene dificultades para mantener la vivienda con temperaturas adecuadas o para afrontar gastos imprevistos. Estas carencias reflejan una vulnerabilidad estructural que requiere intervenciones específicas
- Diferencias por género: Las mujeres mayores son más vulnerables económicamente debido a pensiones más bajas, derivadas de carreras laborales más cortas o salarios más bajos durante su vida activa .

Comparativa con Otros Grupos

En términos de riesgo, los adultos mayores presentan tasas de pobreza más bajas que otros grupos, como niños y jóvenes, que son los más afectados. Sin embargo, las condiciones de los mayores podrían deteriorarse debido al aumento de los costes de vida y la inflación, afectando su capacidad de cubrir necesidades básicas.

Definición y Relevancia

La tasa AROPE mide la población en riesgo de pobreza y/o exclusión social según tres criterios principales:

- Renta baja: Ingresos por debajo del 60% de la renta mediana nacional.
- Privación material severa: Incapacidad para cubrir necesidades básicas, como calentar la vivienda o afrontar gastos imprevistos.
- Baja intensidad laboral: Hogares donde sus miembros trabajan menos del 20% del tiempo disponible.

Nómina Mensual del Sistema Público de Pensiones por Clase de Pensión

Régimen	Clase de Pensión					
	Total pensiones	I. permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	F. de familiares
Total sistema	12.895,77	1.145,34	9.431,90	2.113,11	171,03	34,40
General	10.475,40	897,01	7.744,32	1.673,32	134,60	26,15
Trabajadores autónomos	1.733,47	102,96	1.296,12	303,04	25,72	5,63
Trabajadores del mar	150,13	7,91	103,18	35,08	2,94	1,02
Minería del carbón	128,50	3,34	96,35	26,27	1,71	0,83
Accidentes de trabajo	261,20	117,68	83,65	54,28	5,11	0,48
Enfermedades profesionales	48,65	15,18	19,59	12,64	0,96	0,29
SOVI	98,42	1,26	88,69	8,47	-	-

Nómina Mensual del Sistema Público de Pensiones por Clase de Pensión y Sexo

Hombres	Total pensiones	I.permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	F. de familiares
Total sistema	7.331,74	746,62	6.353,97	129,31	90,34	11,49
General	5.953,32	553,26	5.216,12	103,54	71,40	9,00
Trabajadores autónomos	960,46	71,32	851,20	22,89	13,28	1,77
Trabajadores del mar	105,62	7,03	96,32	0,31	1,61	0,36
Minería del carbón	99,80	3,28	95,21	0,19	0,90	0,22
Accidentes de trabajo	175,95	100,28	71,00	1,96	2,63	0,07
Enfermedades profesionales	28,97	11,39	16,87	0,12	0,52	0,07
SOVI	7,61	0,06	7,25	0,30	-	-

Nómina Mensual del Sistema Público de Pensiones por Clase de Pensión y Sexo

Mujeres	Total pensiones	I. permanente	Jubilación	Viudedad	Orfandad	F. de familiares
Total sistema	5.564,00	398,72	3.077,90	1.983,79	80,69	22,90
General	4.522,06	343,75	2.528,18	1.569,78	63,20	17,15
Trabajadores autónomos	772,99	31,64	444,91	280,15	12,43	3,85
Trabajadores del mar	44,50	0,88	6,86	34,77	1,33	0,66
Minería del carbón	28,70	0,06	1,14	26,08	0,81	0,61
Accidentes de trabajo	85,25	17,40	12,66	52,32	2,47	0,40
Enfermedades profesionales	19,68	3,79	2,71	12,52	0,44	0,22
SOVI	90,82	1,21	81,43	8,17	-	-

Pensionistas en Alta a 1 de Octubre de 2024, según sexo

	AMBOS SEXOS (*)	MUJERES	HOMBRES
Número de pensionistas	9.265.055	4.591.445	4.673.574
Importe medio mensual	1.391,87 €	1.211,82 €	1.568,76 €
Edad media	71,9	73,1	70,7
Número de pensiones	10.238.434	5.396.352	4.842.045
Pensiones/ pensionista	1,105	1,175	1,036
Pensionistas por clase de pensión (**)			
Incapacidad Permanente	978.874	371.345	607.529
Jubilación	6.402.866	2.584.771	3.818.074
Viudedad	1.515.716	1.452.464	63.244
Orfandad	321.941	153.207	168.727
Favor de familiares	45.658	29.658	16.000
Pensionistas con mínimos			
Número	2.139.021	1.442.834	696.172
Porcentaje sobre el total	23,1%	31,4%	14,9%

(*) Ambos sexos incluye, en su caso, los supuestos de "No consta sexo".

Complemento Brecha de Género y Maternidad



Complemento por Brecha de Género y por Maternidad

Indicadores básicos del complemento por brecha de género y por maternidad				
Número de complementos en vigor		Ambos sexos (*)	Hombres	Mujeres
Por brecha de género		863.963	93.628	770.335
	Por 1 hijo	211.816	57.286	154.530
	Por 2 hijos	406.448	27.813	378.635
	Por 3 hijos	160.743	6.400	154.343
	Por 4 ó más hijos	84.956	2.129	82.827
Por maternidad		979.713	213.214	766.499
	Por 2 hijos	575.790	143.803	431.987
	Por 3 hijos	260.270	52.207	208.063
	Por 4 ó más hijos	143.640	17.191	126.449

(*) Ambos sexos incluye, en su caso, los supuestos de "No consta sexo".

Importe Medio del Complemento por Brecha de Género y por Maternidad

		Ambos sexos (*)	Hombres	Mujeres
Por brecha de género		70,29	49,23	72,85
	Por 1 hijo	32,79	32,79	32,79
	Por 2 hijos	65,76	65,58	65,78
	Por 3 hijos	98,72	98,18	98,74
	Por 4 ó más hijos	131,65	130,88	131,67
Por maternidad		79,24	103,81	72,40
	Por 2 hijos	57,21	79,41	49,82
	Por 3 hijos	100,36	143,10	89,64
	Por 4 ó más hijos	129,24	188,63	121,17

(*) Ambos sexos incluye, en su caso, los supuestos de "No consta sexo".

Pensiones No Contributivas



Pensiones No Contributivas, percepciones por Invalidez

Cuantías	Anual	Mensual
Integra	7.250,60	517,90
Mínimo del 25%	1.812,65	129,48
Complemento por necesidad de otra persona	3.625,30	258,95
Integra incrementada con complemento por necesidad de otra persona	10.875,90	776,85

Pensiones No Contributivas, percepciones por Jubilación

Cuantías	Anual	Mensual
Integra	7.250,60	517,90
Mínimo del 25%	1.812,65	129,48

Evolución de las Pensiones No Contributivas

AÑO/MENSUALIDAD	NÚMERO DE PENSIONES POR TIPO		
	JUBILACIÓN	INVALIDEZ	TOTAL
AÑO 2017	256.690	197.988	454.678
AÑO 2018	257.023	194.757	451.780
AÑO 2019	261.044	191.113	452.157
AÑO 2020	260.169	185.852	446.021
AÑO 2021	263.328	182.791	446.119
AÑO 2022	267.093	177.443	444.536
AÑO 2023	275.935	173.263	449.198
AÑO 2024			
ENERO	276.040	173.394	449.434
FEBRERO	277.666	172.684	450.350
MARZO	279.130	172.582	451.712
ABRIL	280.034	172.169	452.203
MAYO	281.312	171.924	453.236
JUNIO*	282.752	171.800	454.552
JULIO	283.758	171.353	455.111
AGOSTO	284.553	171.014	455.567
SEPTIEMBRE	284.529	170.242	454.771
OCTUBRE	285.262	169.665	454.927
NOVIEMBRE*			
DICIEMBRE			

Evolución de las Pensiones No Contributivas

	PNC DE JUBILACIÓN							
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ENERO	356,46	357,16	381,52	383,11	399,81	432,55	475,46	511,48
FEBRERO	356,87	359,24	382,78	387,27	397,45	415,34	484,38	518,50
MARZO	361,35	360,35	388,84	392,44	402,38	419,55	486,44	522,98
ABRIL	361,64	359,49	385,59	389,02	399,25	427,56	488,71	516,92
MAYO	358,91	360,07	384,36	387,04	396,68	421,50	487,72	520,50
JUNIO* Paga Extra	703,47	708,13	751,47	764,71	776,18	820,57	942,59	1.007,74
JULIO	362,28	437,49	387,07	397,83	402,80	482,42	492,68	526,11
AGOSTO	359,35	369,87	387,14	391,36	397,77	478,13	485,27	517,21
SEPTIEMBRE	356,20	368,94	382,13	386,64	395,20	478,50	483,19	512,30
OCTUBRE	360,93	373,73	386,13	393,54	398,31	490,11	492,26	519,21
NOVIEMBRE* Paga Extra	704,32	731,36	754,64	769,17	781,32	939,44	946,49	
DICIEMBRE	363,15	375,99	388,06	404,98	406,34	488,82	497,77	
IMPORTE MEDIO	357,50	368,70	382,84	389,08	396,68	449,61	483,07	567,30

Evolución de las Pensiones No Contributivas

	PNC DE INVALIDEZ							
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
ENERO	396,26	398,09	422,52	422,78	438,05	476,72	527,16	564,11
FEBRERO	397,22	398,60	424,35	427,18	439,69	456,66	529,63	565,71
MARZO	402,22	403,84	430,55	432,15	445,26	461,09	536,15	573,50
ABRIL	404,75	400,59	427,70	431,39	443,73	461,69	537,39	568,01
MAYO	399,94	400,98	426,51	428,83	441,36	462,68	533,35	571,95
JUNIO* Paga Extra	782,65	786,66	833,16	846,40	862,34	904,15	1.043,13	1.114,89
JULIO	403,76	486,38	427,46	444,63	444,83	531,25	534,76	579,36
AGOSTO	399,51	410,36	426,89	430,17	440,18	525,59	528,39	569,77
SEPTIEMBRE	395,13	412,67	424,15	428,23	437,77	523,68	528,55	564,84
OCTUBRE	399,75	414,15	426,74	430,15	439,52	531,87	529,83	569,90
NOVIEMBRE* Paga Extra	782,53	813,16	835,45	849,56	865,98	1041,56	1.043,63	
DICIEMBRE	403,19	417,93	427,00	443,30	443,43	535,58	536,84	
IMPORTE MEDIO	397,64	410,24	423,75	429,63	438,72	493,75	529,20	624,20